

TRASPARENZA RETRIBUTIVA PRIMA DELL'ASSUNZIONE:

LE NUOVE REGOLE COME VENGONO APPLICATE?
PRASSI AZIENDALI ED ESPERTI A CONFRONTO

LIVE WEBINAR



MERCOLEDÌ 16 SETTEMBRE 2026
ORE 16.30 - 18.00

OBIETTIVI

L'articolo 5 del D.Lgs. 7 maggio 2026, n. 96 introduce significative novità nella **fase di selezione del personale**: **obbligo** di **comunicare** la **retribuzione iniziale** o la relativa fascia retributiva prevista per la posizione e **divieto** di **richiedere** ai candidati informazioni sulle **retribuzioni percepite in precedenza**.

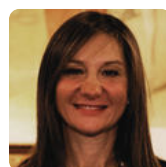
La riforma mira a rendere **più trasparenti i processi di assunzione** e a **contrastare il divario retributivo di genere**.

- A pochi mesi dall'entrata in vigore della norma, **come si stanno organizzando le aziende?**
- Quali **soluzioni operative** stanno emergendo nella definizione delle fasce salariali?
- E, soprattutto, **queste misure** sono **effettivamente** destinate a **ridurre le disuguaglianze retributive?**

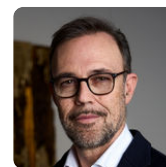
Un **confronto** tra prassi aziendali, la voce di HR manager, confronto con gli esperti di diritto del lavoro e **prime valutazioni sull'efficacia della riforma**.

AGENDA

16:30 | SALUTI INTRODUTTIVI

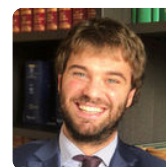


Marina Verderajme
Presidente Nazionale
GIDP



Giovanni Gardini
Direttore Risorse Umane
e Sistemi Acque Bresciane
Coordinatore Tavolo D&I GIDP

16:45 | INTERVENTO



Simone Brusa
Partner Studio Legale
Daverio&Florio

17:10 | TESTIMONIANZE AZIENDALI

*IN FASE DI AGGIORNAMENTO,
A BREVE DISPONIBILI I NOMINATIVI*

17:40 | Q&A 18:00 | CONCLUSIONI

ISCRIVITI AL WEBINAR
CLICCANDO QUI

Per ulteriori informazioni sui nostri eventi
visita il sito: <https://gidp.it/>